PREGUNTAS DE EVALUACIÓN PERSONAL

Antes de tomar la decisión de postularse como candidato, usted debe efectuar un análisis crítico de sí mismo.

Las preguntas que siguen le ayudarán a pintar una imagen clara de sí mismo, y de su grado de compromiso para postularse como candidato para un cargo público.

Al contestar las preguntas que siguen, SEA COMPLETAMENTE HONESTO CONSIGO MISMO.

**1. ¿Por qué quiere ser candidato? (¡La pregunta más difícil que le harán!)**

**2. ¿Qué experiencia puede usted aportar?**

**3. ¿Cuáles son sus puntos fuertes y débiles?**

**¿Está usted preparado?**

Una evaluación concienzuda de sus circunstancias personales le ayudarán a determinar si su decisión —y el momento— son apropiados.

* ¿Su familia lo apoya en su decisión de postularse como candidato?
* ¿Está dispuesto a pedirle ayuda y dinero a sus amigos y familiares?
* ¿Puede tomarse tiempo libre en su trabajo?
* ¿Se encuentra usted en buen estado de salud?
* ¿Tiene usted una visión realista del trabajo que le llevará ganar y está usted dispuesto a asumir el compromiso necesario?

**Investíguese a usted mismo – ¿qué figura en su historial público? ¿De qué cosas se enterarán los votantes sobre usted?**

Al considerar presentarse como candidato para un cargo público, sería sensato que usted se examinara a sí mismo con seriedad. ¿Cómo es su historial en materia de sus antecedentes personales y profesionales? ¡Los candidatos que no realizan esta investigación pueden ser pillados por sorpresa por alguna cosa que hayan pasado por alto! ¡No cometa ese error!

**Educación**

* ¿Dónde cursó la enseñanza secundaria? ¿Se graduó? ¿Dónde asistió a la universidad? ¿Qué calificaciones tuvo? ¿Obtuvo el diploma?
* ¿Reembolsó el préstamo para estudiantes?
* ¿En qué organizaciones del campus participó? ¿Ocupó algún puesto de liderazgo interesante?
* ¿Escribió algún documento controversial? ¿Publicó algún artículo racista? ¿Qué cosas se han publicado sobre usted? ¿Qué declaraciones suyas se han publicado?

**Negocios/Empleo**

* ¿Cuáles son sus antecedes de trabajo? Retroceda en el tiempo y haga una cronología de su historia laboral.
* ¿Cómo era su relación con sus empleadores? ¿Obtuvo algún premio profesional? ¿Ocupó algún puesto de liderazgo? ¿Ocupó algún cargo en su unión?
* ¿Alguna vez lo despidieron por mala conducta?
* ¿Participó en algún negocio que pueda generar cuestionamientos?
* ¿Qué relaciones clave tiene usted en su vida profesional que apoyarían su candidatura a un cargo público?

**Finanzas**

* ¿Está usted en mora por algún préstamo? ¿Está embargado o hay demandas judiciales recientes contra usted?
* ¿Ha pagado siempre la totalidad de sus impuestos a la renta puntualmente?
* ¿Tiene buena calificación crediticia? ¿Y su cónyuge?
* ¿Ha efectuado todos los pagos de manutención de hijos y de pensión alimenticia que correspondieran?
* ¿Si alguna vez tuvo mala calificación crediticia, qué ha hecho usted para subsanarla?
* ¿A quiénes hace usted contribuciones? ¿Contribuciones políticas? ¿Apoyo a organizaciones?

**Personal**

* ¿Alguna vez usted o algún integrante de su familia tuvo problemas con la policía?
* ¿Tiene usted algún antecedente en los tribunales?
* ¿En qué organizaciones es usted socio o voluntario?
* ¿Es usted miembro de alguna junta local? ¿Ocupa algún cargo en una escuela primaria? ¡Todo esto es positivo y demuestra liderazgo!
* ¿Se ha publicado en los diarios algún artículo en el que usted sea citado directamente? ¿Ha escrito cartas al editor?
* ¿Qué fortalezas personales le ofrece a usted su comunidad que usted desea representar?
* ¿Ha usted votado sistemáticamente en las elecciones recientes?